



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД НОВОДВИНСК»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ГОРОД НОВОДВИНСК»**

**(Мэрия города Новодвинска)**

---

## **РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 16 мая 2012

№ 132-ра

г. Новодвинск  
Архангельской области

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Город Новодвинск»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Город Новодвинск» (далее — план) (прилагается).

2. Управлению социальной политики администрации муниципального образования «Город Новодвинск» обеспечить реализацию плана в установленные сроки.

3. Финансовому управлению администрации муниципального образования «Город Новодвинск» и органам, структурным (внутриструктурным) подразделениям администрации муниципального образования «Город Новодвинск», ответственным за реализацию плана, при подготовке проекта бюджета муниципального образования «Город Новодвинск» на очередной финансовый год и плановый период учитывать в установленном порядке мероприятия, предусмотренные планом.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования  
«Город Новодвинск»

В.И. Белоглазов

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением администрации  
муниципального образования  
«Город Новодвинск»  
от 16.04.2013г № 132-ра

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности сферы культуры  
муниципального образования «Город Новодвинск»

I. Цели разработки «дорожной карты»

1. Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Город Новодвинск» (далее - «дорожная карта») являются:

1) повышение качества жизни населения муниципального образования «Город Новодвинск» путем предоставления возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Архангельской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения муниципального образования «Город Новодвинск», полноценного межнационального культурного обмена на территории муниципального образования «Город Новодвинск»;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Город Новодвинск» (далее — учреждения) как результат повышения качества и количества оказываемых ими услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры муниципального образования «Город Новодвинск»;

5) сохранение культурного и исторического наследия муниципального образования «Город Новодвинск», обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни на территории муниципального образования «Город Новодвинск», реализация творческого потенциала жителей муниципального образования «Город Новодвинск»;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры муниципального образования «Город Новодвинск»;

7) вовлечение населения муниципального образования «Город Новодвинск» в культурную жизнь, поддержка культурных инициатив на территории муниципального образования «Город Новодвинск»;

8) поддержка учреждений, предоставляющих услуги в сфере культуры, формирующих привлекательный имидж муниципального образования «Город Новодвинск»;

9) сохранение культурного и исторического наследия как эффективного инструмента развития интеллектуального и творческого потенциала муниципального образования

«Город Новодвинск», конкурентоспособности муниципального образования «Город Новодвинск» среди муниципальных образований Архангельской области;

10) содействие комплексному преобразованию территории муниципального образования «Город Новодвинск» в решении вопросов демографии, занятости населения, развития малого и среднего бизнеса и туризма на территории муниципального образования «Город Новодвинск».

## II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

2. В рамках структурных реформ предусматривается:

1) сохранение ключевых принципов управления отраслью: программно-целевое планирование; управление проектами;

совершенствование нормативных правовых актов в сфере культуры;

2) реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части дальнейшего сохранения и развития российской культуры, в том числе:

увеличение к 2018 году числа детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, до восьми процентов от общего числа детей;

разработка в 2013-2015 годах нормативных правовых актов муниципального образования «Город Новодвинск», предусматривающих реализацию мер по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений;

модернизация и создание комфортных условий обслуживания посетителей учреждений;

сохранение муниципальных библиотек, обеспечение их стабильного финансирования;

повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры в муниципальном образовании «Город Новодвинск»;

обеспечение доступности к культурным ценностям путем информатизации отрасли;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры на территории муниципального образования «Город Новодвинск» путем грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации населения муниципального образования «Город Новодвинск»;

участие учреждений и творческих коллективов в формировании комфортной среды жизнедеятельности муниципального образования «Город Новодвинск»;

популяризация сферы культуры муниципального образования «Город Новодвинск» на российском и международном уровнях.

## III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3. С ростом эффективности и качества оказываемых учреждениями услуг предполагается достигнуть целевые показатели (индикаторы), приведенные в Приложении № 1 к настоящему плану.

4. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в муниципальном образовании «Город Новодвинск» являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня оплаты труда, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, создание прозрачного механизма оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг в сфере культуры на территории муниципального образования «Город Новодвинск»;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений до средней заработной платы в Архангельской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам учреждений, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры в муниципальном образовании «Город Новодвинск».

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений

5. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных предполагается рассматривать муниципальные библиотеки, культурно-досуговое учреждение на территории муниципального образования «Город Новодвинск». При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

6. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Город Новодвинск», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Архангельской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Новодвинск», подведомственных отделу культуры и искусства управления социальной политики администрации муниципального образования «Город Новодвинск»:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
63	63	63	63	63	63

#### V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

7. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры в муниципальном образовании «Город Новодвинск», связанные с переходом на эффективный контракт приведены в Приложении № 2 к настоящему плану.

#### VI. Организационные мероприятия, инструменты решения задач

8. К организационным мероприятиям относятся:

1) ежегодное участие учреждений в государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры и туризма» на 2013 - 2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 года № 2567-р;

2) использование потенциала культуры муниципального образования «Город Новодвинск» в качестве пилотных площадок для инноваций в сфере культурной деятельности (по согласованию с министерством культуры Архангельской области);

3) поддержка проектных инициатив в сфере культуры муниципального образования «Город Новодвинск».

#### VII. Ожидаемые результаты (их эффективность)

9. По итогам реализации «дорожной карты» планируется достичь следующих результатов:

1) сохранение и приумножение культурного наследия, активизация культурных ресурсов для внешнего позиционирования муниципального образования «Город Новодвинск»;

2) реализация мероприятий по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры:

поэтапное совершенствование системы оплаты труда в учреждениях;

повышение заработной платы работников учреждений;

3) внедрение новых экономических инструментов в практику учреждений: переход на эффективный контракт;

государственно-частное партнерство, социальное предпринимательство, эндаумент;

4) поиск новых схем общественного благоустройства, сохранение социального равновесия, повышение комфортности жизни населения муниципального образования «Город Новодвинск»;

5) культурная социализация, обеспечение равного доступа к культурным ценностям населению муниципального образования «Город Новодвинск» и гражданам Российской Федерации;

6) создание информационных ресурсов, повышающих качество доступа населения муниципального образования «Город Новодвинск» к информации и новым знаниям;

7) актуализация профессиональных знаний работников учреждений, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, распространение передового опыта среди учреждений.

Приложение № 1  
к плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности сферы культуры  
муниципального образования  
«Город Новодвинск»

Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек муниципального образования «Город Новодвинск» (по сравнению с предыдущим годом):

(единиц)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2435	3335	4335	5435	6635	7935	9335

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2

Показатель увеличения численности участников культурно-досуговых мероприятий в 2013 году дан по сравнению с 2011 годом в связи с закрытием на реконструкцию единственного муниципального культурно-досугового учреждения: муниципального учреждения культуры «Новодвинский городской культурный центр», частичной перепланировкой помещения детской библиотеки муниципального учреждения культуры «Новодвинская централизованная библиотечная система» в 2013 году, а так же значительным увеличением в 2012 году численности участников культурно-досуговых мероприятий в связи с проведением в 2012 году массовых городских мероприятий, посвящённых юбилею города.

3) повышение уровня удовлетворенности населения муниципального образования «Город Новодвинск» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

4) увеличение доли муниципальных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), в общем количестве библиотек Архангельской области

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

5) увеличение средней суммы одного гранта для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства муниципального образования «Город Новодвинск»:

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	50	52	53	55	60

6) увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	5	5	5	6	6	6

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8



Приложение № 2  
к плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы  
направленные на повышение  
эффективности сферы культуры  
муниципального образования  
«Город Новодвинск»

Основные мероприятия,  
направленные на повышение эффективности и качества  
предоставляемых услуг в сфере культуры муниципального образования  
«Город Новодвинск», связанные с переходом на эффективный контракт

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<b>I. Совершенствование системы оплаты труда</b>			
1.1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Город Новодвинск», подведомственных отделу культуры и искусства муниципального образования «Город Новодвинск» (далее - учреждения) и их руководителей	муниципальные правовые акты	администрация муниципального образования «Город Новодвинск»	ежегодно
1.2. Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности	направление информации в министерство культуры Архангельской области	администрация муниципального образования «Город Новодвинск», руководители учреждений	ежегодно
1.3. Внесение изменений в положения об оплате труда, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	муниципальные правовые акты	администрация муниципального образования «Город Новодвинск»	2013 год
<b>II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>			
2.1. Организация мероприятий по представлению с руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	муниципальные правовые акты, трудовые договоры с руководителями учреждений	администрация муниципального образования «Город Новодвинск», руководители учреждений	ежегодно

1	2	3	4
<b>III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</b>			
3.1. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	направление информации в министерство культуры Архангельской области	администрация муниципального образования «Город Новодвинск», руководители учреждений	2013-2018 годы
3.2. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	администрация муниципального образования «Город Новодвинск», руководители учреждений	ежегодно
3.3. Представление в министерство культуры Архангельской области информации о внедрении эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р	направление информации в министерство культуры Архангельской области	администрация муниципального образования «Город Новодвинск», руководители учреждений	ежегодно, начиная с 2013 года до 31 мая
3.4. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала в соответствии с установленной учредителем, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	муниципальные правовые акты	администрация муниципального образования «Город Новодвинск», руководители учреждений	2013-2014 годы
<b>IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</b>			
4.1. Создание постоянно действующей рабочей группы в администрации муниципального образования «Город Новодвинск» по оценке результатов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Город Новодвинск» (далее - «дорожная карта»)	муниципальные правовые акты	администрация муниципального образования «Город Новодвинск» с участием представителей учреждений, иных заинтересованных организаций по согласованию	2013 год

1	2	3	4
4.2.Предоставление в министерство культуры Архангельской области информации по повышению оплаты труда, предусмотренной государственной программой Архангельской области «Культура Русского Севера (2013 -2015 годы)», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 461-пп, и включённой в «дорожную карту»	направление информации в министерство культуры Архангельской области	отдел культуры и искусства администрации муниципального образования «Город Новодвинск» с участием учреждений	ежегодно до 31 мая, 01 декабря
4.3.Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений, проведение семинаров и других мероприятий, публикация в средствах массовой информации	публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	администрация муниципального образования «Город Новодвинск» с участием учреждений, заинтересованных организаций	2013-2018 годы
<b>V.Сопровождение «Дорожной карты»</b>			
5.1.Утверждение муниципальными учреждениями муниципального образования «Город Новодвинск», подведомственными отделу культуры и искусства администрации муниципального образования «Город Новодвинск», «дорожных карт», согласованных с учредителем	локальный акт муниципального учреждения, согласованный учредителем	администрация муниципального образования «Город Новодвинск», руководители учреждений	II квартал 2013 год
5.2.Разработка и утверждение муниципальными учреждениями, подведомственными отделу культуры и искусства администрации муниципального образования «Город Новодвинск», планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с учредителями)	локальный акт муниципального учреждения, согласованный учредителем	муниципальные учреждения, подведомственные отделу культуры и искусства администрации муниципального образования «Город Новодвинск»	II квартал 2013 год
5.3.Обеспечение администрацией муниципального образования «Город Новодвинск» методического сопровождения разработки «дорожных карт» в учреждениях культуры	письмо администрации муниципального образования «Город Новодвинск»	администрация муниципального образования «Город Новодвинск»	II квартал 2013 года